

Татарская Республика́нская организа́ция Общеросси́йского Профсою́за образования

Чистопольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

Дополнительное соглашение

к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Каргалинский детский сад №15»

Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2022-2024 годы.

ГБУ «Центр занятости населения
г. Чистополь»
регистрационный № _____
от « » 2023 г.

(должность, Ф.И.О, подпись регистратора)

МП

Чистопольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

регистрационный № _____
от «__» _____ 2023 г.

Председатель В.В.Лачугина

г.Чистополь- 2023 год

Настоящее дополнительное соглашение № от «22» мая 2023 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «**Каргалинский детский сад №15**» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении МБДОУ «**Каргалинский детский сад №15**» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение МБДОУ «**Каргалинский детский сад №15**», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Гимадеевой Гулии Губайдулловны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «**Каргалинский детский сад №15**», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Фатхутдинова Лидия Асхатовна, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

Раздел I «Общие положения».

Пункт 1.4. дополнить вторым абзацем:

Членство в Профсоюзе определяет согласие Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом общественного контроля за соблюдением Работодателем трудовых прав, а также при защите социально-экономических интересов работников.

Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.2.3. второй абзац изложить в следующей редакции:

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Пункт 2.2.13. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«-педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной страховой пенсии; иные работники – не более чем за два года до назначения страховой пенсии по старости».

Пункт 2.3.4. изложить в следующей редакции:

«Осуществлять контроль за порядком хранения и ведения трудовых книжек (в том числе сведений о трудовой деятельности в электронном виде) работников,

предусмотренным трудовым законодательством, за своевременность внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также сведений о наградах; за внесением в индивидуальный персонифицированный учёт сведений (в электронном виде) о работниках льготных профессий».

Раздел III «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 3.1.24. дополнить новый абзац:

«- в соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется отпуск до 14 календарных дней в году».

Раздел IV «Оплата и нормирование труда».

Пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:

Днями выплаты заработной платы являются:

. Заработную плату выплачивать не реже чем каждые полмесяца. Выплаты производить:

- * за первую половину месяца - до 22 числа каждого месяца;
- * за вторую половину месяца - до 7 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Пункт 4.2. абзац первый изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 года № 1027, постановлениями Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 31.07.2018 года № 606 и от 13.02.2023 года № 80. Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения.

Пункт 4.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«-в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

Раздел V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» дополнить пунктом 5.3.8. изложить в следующей редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Раздел VI “Охрана труда и здоровья”.

Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ».

Пункт 6.1.6 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, **рассмотрение**

предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

Профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации».

Пункт 6.1.7 изложить в следующей редакции:

«Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательной организации по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на **заседаниях комиссии по охране труда**».

Пункт 6.2.4.изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение

работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

Пункт 6.2.14. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Пункт 6.2.17. изложить в следующей редакции:

«Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством и вести их учет».

Раздел IX «Пенсионное обеспечение» дополнить пунктом 9.4. следующего содержания:

9.4. Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Приложение № 2.«Правила внутреннего трудового распорядка».

Раздел 5 «Рабочее время» дополнить пунктом 5.10. следующего содержания:

К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,
- других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ)».

Приложение № 8.

«Список рабочих мест, на которых работникам установлен дополнительные выплаты в размере не менее 4% за наличие вредных и (или) опасных производственных факторов» изложить в следующей редакции:

Номер п/п	Наименование рабочего места	Размер выплат
1.	Воспитатель	4%
2.	Подсобный рабочий кухни	4%
3.	Завхоз	4%

Дополнительные выплаты предоставляются по итогам специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах.

Дополнительное соглашение
принято на профсоюзном собрании
«22» мая 2023 г.

От работодателя;
Руководитель
образовательной организации
организации

_____ Гимадеева Г.Г.
(подпись) (Ф.И.О)

От работников;
Председатель
первичной профсоюзной организации

_____ Фатхутдинова Л .А.
(подпись) (ФИО)

«22» мая 2023 г.

«22» мая 2023 г.

М.П